

# ForTrans e. V.



Nachhaltige Unternehmenserfolge setzen adäquate Führungsstrukturen, zielgerichtetes Führungsverhalten sowie ein motivierendes Arbeitsumfeld voraus.

Das hierzu erforderliche arbeits- und organisationspsychologische Wissen den Praktikern in Unternehmen zugänglich zu machen, ist Grundanliegen von ForTrans e.V. Unser Ansatz ist dabei, den arbeitenden Menschen in den Mittelpunkt zu stellen.

Hierzu vermitteln wir anwendergerecht aufbereitetes Hintergrundwissen aus der Organisationspsychologie und wenden wissenschaftlich fundierte, in der Praxis erprobte Methoden der Organisationsentwicklung an.

#### Unsere Kernkompetenzen dabei sind:

- **Leistungsfördernde Führungskonzepte**  
Erfolgreiche Einführung von Zielvereinbarungssystemen; Führen mit Zielen und Rückmeldung.
- **Verbesserung der Arbeitsmotivation**  
Steigerung der Leistungsfähigkeit und -bereitschaft durch strukturierte Analyse; Intervention und Bewertung der erzielten Veränderung.
- **Einführung und Optimierung von Team- bzw. Gruppenarbeit**  
Identifizierung und Realisierung von Strukturen zur produktiven Gruppenarbeit; Coaching von „schwierigen“ Gruppen.

#### Unsere bewährten Methoden:

- Einsatz von erprobten und speziell angepassten Analysetools, wie z. B.: Prozessanalysen, Fragebögen, Beobachtungen, Interviews.
- Interventionen in Form von Gruppentraining, Coaching, Schulungen, Begleitung bei organisatorischen und technischen Veränderungsprozessen.
- Evaluation der erzielten Ergebnisse.

Ein interdisziplinäres ForTrans-Team entwickelt Beratungs- und Trainingsleistungen, führt innovative Projekte durch und fördert den Informationsaustausch zwischen Wissenschaft und Praxis.

Adequate management structures, target-orientated leadership as well as a highly motivating working environment are the prerequisites for sustainable corporate success.

Making the necessary industrial and organisational psychological knowledge to the practitioners in companies available is a basic principle for ForTrans e.V. Our motto is to put working people in the focus of our activities.

To achieve this purpose we convey user-orientated, edited background knowledge from the field of organisational psychology and employ scientifically based methods of organisational development which have been tried and tested in practice.

#### Our core competences are:

- **Performance promoting management concepts**  
Successful launching of target agreement systems; management with targets and feedback.
- **Improvement of work motivation**  
Raising the general working capacity and willingness to perform by means of structured analysis; intervention and evaluation of the changes attained.
- **Implementation and optimisation of team and group work**  
Identification and realisation of structures aimed at productive group work; coaching of „difficult“ groups.

#### Our tried and tested methods:

- Application of proven and specially adapted analysing tools, such as e.g.: Process analyses, questionnaires, observation, interviews.
- Intervention in the form of group training, coaching, training courses, mentoring and support during organisational and technical change processes.
- Evaluation of the results obtained.

An interdisciplinary ForTrans-Team develops consulting and training services, implements innovative projects and encourages the exchange of information between the scientific and the practical sectors.